

مشروع الارتباط الوظيفي لمنسوبي ومستفيدي جمعية اقرأ :

أولاً : تصميم الاستبيان. تم

ثانياً: نشر الاستبيان. تم

ثالثاً: تحليل الاستبيان. (المادية، المالية، الإدارية، الوجدانية).

رابعاً: إخراج مؤشر الارتباط الوظيفي العام.

خامساً: كتابة التغذية الراجعة المهمة من نتائج التحليل.

سادساً: الاتفاق على المؤشر المستهدف، وموعد قياسه.

سابعاً: تصميم خطة رفع مؤشر الارتباط الوظيفي للعام ٢٠٢٥م.

ثامناً: تصميم نماذج توزيع المسؤوليات ومتابعتها.

تاسعاً: تصميم استبيان الارتباط النهائي.

عاشراً: نشر الاستبيان وجمعه وتحليله وإخراج مؤشر الارتباط العام وتحرير تقرير عن هذا المشروع.

الرقم	الفئة/المعيار	الموظفين ٦	الدور ٢١	التدريب ٣	الجيل ١٢	الموظفات ٨	المجموع ٥٠	النسبة	الإجابة
١	ما هو مستوى رضاك الوظيفي	٤	١٧	٢	١١	٨	٤١	٨٢	نعم
		١	٥	١	١	٠	٨	١٦	لا
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	نوعا ما
٢	هل تجد الاحترام والتقدير في بيئة العمل	٥	٢١	٣	١٢	٨	٤٩	٩٨	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	نوعا ما
٣	هل تستطيع التحكم في أعباء عملك بسهولة	٥	١٤	٣	١٠	٦	٣٨	٧٦	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٧	٠	٢	٢	١٢	٢٤	نوعا ما
٤	هل ترى ان هناك فرصة للنمو الوظيفي داخل الجمعية	٥	١٢	٢	٩	٧	٣٥	٧٠	نعم
		١	١	٠	٠	٠	٢	٤	لا
		٠	٨	١	٣	١	١٣	٢٦	نوعا ما
٥	هل تشعر بالسعادة كونك احد أعضاء الفريق	٥	٢١	٣	١٢	٨	٤٩	٩٨	نعم
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	لا
		٥	١٧	٣	١١	٧	٤٣	٨٦	نعم
٦	هل تجد من فريقك الدعم الذي تحتاج اليه	٠	١	٠	٠	٠	١	٢	لا
		١	٣	٠	١	١	٦	١٢	نوعا ما
		٥	١٧	١	٩	٦	٣٨	٧٦	نعم
٧	هل يشكل فريقك مصدر الهام لك	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	لا
		١	٤	٢	٣	١	١١	٢٢	نوعا ما
		٥	١٠	٢	٨	٥	٣٠	٦٠	نعم
٨	هل توفر لك الجمعية جميع الأدوات التي تحتاج اليها	١	٤	١	٠	٠	٦	١٢	لا
		٠	٧	٠	٤	٣	١٤	٢٨	نوعا ما
		٤	١٩	٣	١٢	٣	٤١	٨٢	نعم
٩	هل تجد دعما وتشجيع من المديرين لتحفيزك	١	١	٠	٠	١	٣	٦	لا
		١	١	٠	٠	٤	٦	١٢	نوعا ما
		٤	١١	٢	٧	٤	٢٨	٥٦	نعم
١٠	هل تشعر انك تكافأ عل التزامك وتفانيك	٢	٢	٠	٠	٢	٦	١٢	لا
		٠	٨	١	٥	٢	١٦	٣٢	نوعا ما
		٤	١٩	٣	١٢	٧	٤٤	٨٨	نعم
١١	هل ترى ان رئيسك يستمع الى رأيك	١	١	٠	٠	٠	٢	٤	لا
		٢	١	٠	٠	١	٤	٨	نوعا ما
		٤	١٦	١	٧	٥	٣٣	٦٦	نعم
١٢	هل تشترك الإدارة في اتخاذ القرارات	١	٢	١	١	٠	٥	١٠	لا

		١	٣	١	٤	٣	١٢	٢٤	نوعا ما
١٣	هل تتلقى ملاحظات بناءة من مديرِك	٤	١٩	٢	١١	٥	٤١	٨٢	نعم
		٠	٠	٠	٠	١	١	٢	لا
		٢	٢	١	١	٢	٨	١٦	نوعا ما
١٤	هل يثني عليك مديرِك عندما تقوم بعمل جيد	٦	٢٠	٢	١٢	٦	٤٦	٩٢	نعم
		٠	١	٠	٠	٠	١	٢	لا
		٠	٠	١	٠	٢	٣	٦	نوعا ما
١٥	هل ترى ان بيئة العمل تساعدك على تحقيق التوازن	٦	١٨	٣	٧	٢	٣٥	٧٠	نعم
		٠	٢	٠	٠	٣	٥	١٠	لا
		٠	٢	٠	٥	٣	١٠	٢٠	نوعا ما
١٦	هل تعتقد ان الجمعية لديها سياسات عادلة للترقية	٤	١١	١	١٠	٧	٣٣	٦٦	نعم
		٠	١	٠	١	١	٣	٦	لا
		٢	٩	٢	١	٠	١٤	٢٨	نوعا ما
١٧	هل تشعر بالمساواة في تعامل المدير	٥	١٩	٣	١٢	٧	٤٦	٩٢	نعم
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	لا
		٠	٢	٠	٠	١	٣	٦	نوعا ما
١٨	هل تستطيع الابتكار والتطوير بدون عناء	٥	١٤	٢	١٠	٥	٣٦	٧٢	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٧	١	٢	٣	١٤	٢٨	نوعا ما
١٩	هل تمارس مهامك بثقة وبدون الرجوع للمدير المباشر	٥	١٥	٢	١١	٥	٣٨	٧٨	نعم
		٠	١	٠	٠	١	٢	٤	لا
		١	٤	١	١	٢	٩	١٨	نوعا ما
٢٠	هل مكتبك واداة عملك متوفرة	٦	١٦	١	١٠	٨	٤١	٨٢	نعم
		٠	٥	٢	٢	٠	٩	١٨	لا
٢١	هل تحب تقوية العلاقات مع زملائك خارج الدوام	٥	١٧	٢	١١	٦	٤١	٨٢	نعم
		١	٤	١	٠	٢	٩	١٨	لا
٢٢	هل تتمنى لاصدقائك مثل وظيفتك	٦	٢١	٣	٧	٨	٤٥	٩٠	نعم
		٠	٠	٠	٣	٠	٣	٦	لا
٢٣	هل تبحث عن عروض وظيفية في مكان آخر	٣	٧	٠	٣	٣	١٦	٣٢	نعم
		٢	٥	٣	٤	١	١٥	٣٠	لا
		١	٩	٠	٤	٤	١٨	٣٦	نوعا ما

الرقم	الفئة/المعيار	الموظفين ٦	الدور ٢١	التدريب ٣	الجيل ١٢	الموظفات ٨	المجموع ٥٠	النسبة	الإجابة
١	ما هو مستوى رضاك الوظيفي	٤	١٧	٢	١١	٨	٤١	٨٢	نعم
		١	٥	١	١	٠	٨	١٦	لا
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	نوعا ما
٢	هل تجد الاحترام والتقدير في بيئة العمل	٥	٢١	٣	١٢	٨	٤٩	٩٨	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	نوعا ما
٣	هل تشعر بالسعادة كونك احد أعضاء الفريق	٥	٢١	٣	١٢	٨	٤٩	٩٨	نعم
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	لا
٤	هل يشكل فريقك مصدر الهام لك	٥	١٧	١	٩	٦	٣٨	٧٦	نعم
		٠	٠	٠	٠	١	١	٢	لا
		١	٤	٢	٣	١	١١	٢٢	نوعا ما
٥	هل تحب تقوية العلاقات مع زملائك خارج الدوام	٥	١٧	٢	١١	٦	٤١	٨٢	نعم
		١	٤	١	٠	٢	٩	١٨	لا
٦	هل تتمنى لاصدقائك مثل وظيفتك	٦	٢١	٣	٧	٨	٤٥	٩٠	نعم
		٠	٠	٠	٣	٠	٣	٦	لا
٧	هل تبحث عن عروض وظيفية في مكان آخر	٣	٧	٠	٣	٣	١٦	٣٢	نعم
		٢	٥	٣	٤	١	١٥	٣٠	لا
		١	٩	٠	٤	٤	١٨	٣٦	نوعا ما

الرقم	الفئة/المعيار	الموظفين ٦	الدور ٢١	التدريب ٣	الجيل ١٢	الموظفات ٨	المجموع ٥٠	النسبة	الإجابة
	هل تستطيع التحكم في أعباء عملك بسهولة	٥	١٤	٣	١٠	٦	٣٨	٧٦	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٧	٠	٢	٢	١٢	٢٤	نوعا ما
	هل ترى ان هناك فرصة للنمو الوظيفي داخل الجمعية	٥	١٢	٢	٩	٧	٣٥	٧٠	نعم
		١	١	٠	٠	٠	٢	٤	لا
		٠	٨	١	٣	١	١٣	٢٦	نوعا ما
	هل تجد من فريقك الدعم الذي تحتاج اليه	٥	١٧	٣	١١	٧	٤٣	٨٦	نعم
		٠	١	٠	٠	٠	١	٢	لا
		١	٣	٠	١	١	٦	١٢	نوعا ما
	هل تجد دعما وتشجيع من المديرين لتحفيزك	٤	١٩	٣	١٢	٣	٤١	٨٢	نعم
		١	١	٠	٠	١	٣	٦	لا
		١	١	٠	٠	٤	٦	١٢	نوعا ما
	هل تشعر انك تكافأ عل التزامك وتفانيك	٤	١١	٢	٧	٤	٢٨	٥٦	نعم
		٢	٢	٠	٠	٢	٦	١٢	لا
		٠	٨	١	٥	٢	١٦	٣٢	نوعا ما
	هل ترى ان رئيسك يستمع الى رأيك	٤	١٩	٣	١٢	٧	٤٤	٨٨	نعم
		١	١	٠	٠	٠	٢	٤	لا
		٢	١	٠	٠	١	٤	٨	نوعا ما
	هل تشترك الإدارة في اتخاذ القرارات	٤	١٦	١	٧	٥	٣٣	٦٦	نعم
		١	٢	١	١	٠	٥	١٠	لا
		١	٣	١	٤	٣	١٢	٢٤	نوعا ما
	هل تتلقى ملاحظات بناءة من مديرك	٤	١٩	٢	١١	٥	٤١	٨٢	نعم
		٠	٠	٠	٠	١	١	٢	لا
		٢	٢	١	١	٢	٨	١٦	نوعا ما
	هل يثني عليك مديرك عندما تقوم بعمل جيد	٦	٢٠	٢	١٢	٦	٤٦	٩٢	نعم
		٠	١	٠	٠	٠	١	٢	لا
		٠	٠	١	٠	٢	٣	٦	نوعا ما
	هل ترى ان بيئة العمل تساعدك على تحقيق التوازن	٦	١٨	٣	٧	٢	٣٥	٧٠	نعم
		٠	٢	٠	٠	٣	٥	١٠	لا
		٠	٢	٠	٥	٣	١٠	٢٠	نوعا ما
	هل تعتقد ان الجمعية لديها سياسات عادلة للترقية	٤	١١	١	١٠	٧	٣٣	٦٦	نعم
		٠	١	٠	١	١	٣	٦	لا
		٢	٩	٢	١	٠	١٤	٢٨	نوعا ما
	هل تشعر بالمساواة في تعامل المدير	٥	١٩	٣	١٢	٧	٤٦	٩٢	نعم
		١	٠	٠	٠	٠	١	٢	لا
		٠	٢	٠	٠	١	٣	٦	نوعا ما
	هل تستطيع الابتكار والتطوير بدون عناء	٥	١٤	٢	١٠	٥	٣٦	٧٢	نعم
		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لا
		١	٧	١	٢	٣	١٤	٢٨	نوعا ما
	هل تمارس مهامك بثقة وبدون الرجوع للمدير المباشر	٥	١٥	٢	١١	٥	٣٨	٧٨	نعم
		٠	١	٠	٠	١	٢	٤	لا
		١	٤	١	١	٢	٩	١٨	نوعا ما

الرقم	الفئة/المعيار	الموظفين ٦	الدور ٢١	التدريب ٣	الجيل ١٢	الموظفات ٨	المجموع ٥٠	النسبة	الإجابة
٨	هل توفر لك الجمعية جميع الأدوات التي تحتاج اليها	٥	١٠	٢	٨	٥	٣٠	٦٠	نعم
		١	٤	١	٠	٠	٦	١٢	لا
		٠	٧	٠	٤	٣	١٤	٢٨	نوعا ما

٢٠	هل مكتبك واداة عملك متوفرة	٦	١٦	١	١٠	٨	٤١	٨٢	نعم
٠		٥	٢	٢	٢	٠	٩	١٨	لا

احتياج أساسيات ف المكتب الخاص بالمشرفة نأمل النظر لها توفير وسائل التعليم مثل السيوره وشاشات العرض وتجهيز الفصول الدراسي. نرجو توفير سبورات كبيره في الحلقات نحتاج توفير دورات تدريبية تتكفل الجمعية بدفع رسومها. ٢-احتاج لوحة مفاتيح وماوس ٣-احتاج تحديث الوندوز على الجهاز.. وايضا تحديث برامج الاوفيس واليوت تكون نسخة ٢٠... وفقكم الله لكل خير	
ان تفتح حلقات تصحيح تلاوه عن بعد للأمهات الأميات المسجل اسماءهن في الفروع .وان تعطى معلمه الأمهات الأميات مجال مفتوح في التسميع للأم وعدم تحديد مستوى محدد للأمهات الضعيفات مما يسبب ذلك تعثر في الحلقات. وعدم إعطاء الأم تحفيز وشهادة تفرح بإنجازها حتى لو بسيط	
الاهتمام بمكان العمل اي بيئة العمل وهو مكان الحلقة من حيث الترميم والنظافه	
اتمنى التعاون ، وإيجاد حلول للمشكلات التي توجهنا وأخذها بعين الجد	
نحن معلمات جيل القرآن مطالبين بتصوير فيديو الأطفال التي تنزل في وسائل التواصل الإجتماعي من حالة الواتساب والسناپ شات (هذا أمر بسيط) ونحن ننتهي من الحلقات مرهقين ثم يطالبونا بالتصميم وليس لدينا إلمام فيه فيفضل توظيف موظفه مخصصه للتصميم عندنا نحن نرسل الفيديو الخاصة بالأطفال إليها وهي فقط تصمم	
زيادة الرواتب وصرفها في الإجازة الكبيرة فنحن نستحق ذلك على ما نبذله من جهد فيكفي أننا نرسم البسمة على وجوه الأطفال ونتحمل كل ما يصدر منهم نتعامل مع أكثر من شخصية ونفسية ونجبر خواطرهم ونسعى ان نربي جيل يرقى بالقمة ونحاول مساعدتهم في رفع مستواهم وتحصيلهم الدراسي نتعب نتعب كثيرًا ونصرف كثير من رواتبنا للروضة وللأطفال وفي النهاية يتم منعنا من صرف الرواتب في الإجازة أهكذا يتم رد الجميل !!!فنحن منسوبات مركز جيل القرآن جميعهم نستحق ان يتم مكافئتنا على التزامنا بالعمل وتفانينا فيه	
نتمنى تقليص عدد الساعات- نرجو يكون دوام رمضان مسائي وتقليص عدد الساعات في رمضان نرغب صلاة التراويح لنا ثلاث سنوات ماضيناها ف المسجد ولا ف البيت نرجوكم خففوا علينا ساعات عمل رمضان	
لوحة لتعاميم الحضور- الانصراف - الاجازات- أوقات الدوام	